

附件 1

吉林职业技术学院外聘教师审批登记表

| | | | | | | | |
|--------|--|------|--|---------|---------------|--|--|
| 姓名 | | 性别 | | 民族 | | 出生年月 | |
| 籍贯 | | 政治面貌 | | 身份证号 | | | |
| 学历 | | 学位 | | 毕业院校 | | | |
| 所学专业 | | 职称 | | 联系电话 | | | |
| 家庭住址 | | | | | | | |
| 拟聘专业 | | | | 拟授课程 | | | |
| 聘任时间 | 年 月 日～ 年 月 日 | | | 课时酬金标准 | | 讲师 <input type="checkbox"/> 副教授 <input type="checkbox"/> 教授 <input type="checkbox"/> | |
| 聘用单位意见 | (公章) 年 月 日 | | | 人力资源处意见 | (公章) 年 月 日 | | |
| 教务处意见 | (公章) 年 月 日 | | | 主管校长意见 | (签字) 年 月 日 | | |
| 校领导意见 | 年 月 日 | | | | | | |
| 说明 | 1. 外聘教师课时酬金标准：中级 60 元/学时，副高级 70 元/学时，正高级 80 元/学时； 2. 此表一式三份，聘用单位、教务处、人力资源处各存一份。 | | | | | | |

附件 2

吉林职业技术学院外聘教师聘用协议书

甲方：（聘用院部）

乙方：（聘用教师）

身份证号：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人电话：

根据《吉林职业技术学院外聘教师聘用及管理办法》（以下简称办法）和学校教学工作需要，经研究，甲方同意聘请乙方担任甲方外聘教师，经双方协商一致，签订如下协议。

一、甲方聘用乙方的期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。甲方聘请乙方参与教学工作，因乙方已与其原单位建立了劳动关系，仅在甲方提供兼职劳务工作，甲方与乙方不建立劳动关系、人事档案等隶属关系，甲方与乙方仅建立劳务关系。

二、甲方在乙方聘用期限内，须向乙方明确工作职责，包括按照甲方专业人才培养方案、教学大纲等教学文件的要求开展教学活动，为乙方提供正常的教学条件和必要设施，保证乙方顺利完成教学工作。

三、乙方税前每月劳务报酬为人民币 元。甲方于教学任务完成的后一学期中每月 日以银行转账方式支付乙方上月劳务报酬，甲方从乙方的劳务报酬中代扣代缴个人所得税。乙方未提供劳务的期间，甲方不予支付任何劳务费用。

乙方接收劳务报酬及其他费用的银行账户信息：

乙方账户名称：

开户行：

银行账号：

四、乙方在甲方的聘用期限内，应按照《办法》相关规定，认真完成甲方安排的各项教学工作任务，接受甲方及学校组织的教学工作考核评价和检查，积极提出符合学校专业、课程建设及人才培养需要的意见和建议。

五、乙方不享受甲方所在学校正式职工的其他待遇，如社保、福利等。

六、乙方在甲方聘任期限内，因其自身原因不能履行或未完成甲方所安排的教学

工作或不胜任工作或乙方违反《办法》的相关规定，甲方有权立即解除本协议，甲方除支付乙方应得的劳务报酬外，甲方无需向乙方支付任何经济补偿金、赔偿金或违约金。

七、本协议约定的聘任期满后，甲乙双方将根据情况，经协商后决定是否续签聘任协议。本协议提前解除或聘任期满不再聘任的教师应将聘期内的各类教学文件资料交由甲方妥善保管，以保证教学工作的连续性。如因乙方未按时或拒不移交工作资料文件而给甲方造成损失的，乙方应予以赔偿，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

八、甲方不负责乙方在聘期内的交通费、住宿费，该费用由乙方自负。

九、乙方在甲方工作期间患病或发生其他损害，由乙方自行承担或从乙方原有社会保险中承担，甲方无需对此承担任何费用，乙方在患病、治疗、康复期间未提供劳务的，甲方不支付任何劳务报酬，同时，甲方有权视实际情况解除本合同且无需对乙方承担任何违约责任。

十、乙方对履行本协议而接触、知悉的属于甲方的技术秘密、经营信息、教学信息和其他商业秘密信息承担保密义务。本保密条款在本合同终止或解除后仍然有效，乙方的保密义务不因本合同的变更、解除或终止而消灭。

十一、本协议由甲乙双方签字盖章后生效，双方未尽事宜由双方协商解决。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。因本协议引发的争议，双方可提请甲方所在地人民法院进行诉讼。

（以下无正文）

附：《吉林职业技术学院外聘教师聘用及管理办法》

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

负责人：

年 月 日

年 月 日